

## **RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 08 - 2026-EPS SEDALORETO SA-GG**

Iquitos, 20 de enero de 2026.

### **VISTO:**

La Solicitud de fecha 08 de enero de 2026, del trabajador Sandro German Valles Bardales; el Informe N° 018-2026 - EPS SEDALORETO S.A-GG-ORH de fecha 14 de enero de 2026, del Subgerente de Recursos Humanos sobre la petición de licencia sin goce de haber; la solicitud de rectificación de solicitud de licencia del trabajador Sandro German Valles Bardales; Informe N° 018-2026 - EPS SEDALORETO S.A-GG-ORH de fecha 14 de enero de 2026, del Subgerente de Recursos Humanos, sobre su solicitud de rectificación, el proveído del sistema de fecha 19 de enero de 2025, del Gerente General, para la emisión del acto resolutorio; y,

### **CONSIDERANDO:**

Que, la EPS SEDALORETO S.A., es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, cuyo accionariado está suscrito y pagado en su totalidad por la Municipalidades Provinciales de Maynas, Alto Amazonas, Requena, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión. Su ámbito de competencia es la localidad de Iquitos, Yurimaguas y Requena. Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por el Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 012-2017, de fecha 22 de junio de 2017, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – MVCS mediante Resolución Ministerial N°262-2017-VIVIENDA, de fecha 11 de julio del 2017;

Que, mediante Solicitud de fecha 08 de enero del presente año, el trabajador SANDRO VALLES BARDALES, empleado estable de la EPS SEDALORETO S.A solicita licencia sin goce de remuneraciones por asuntos personales, por un periodo de seis (06) meses, contados a partir del 26 de enero de 2026;

Que, mediante Informe N° 018-2026-SEDALORETO S.A.-GG-ORH de fecha 14 de enero de 2026, del Subgerente de Recursos Humanos informa, al Gerente General, que: *i)* El citado trabajador solicita licencia sin goce de remuneración por asuntos personales en aplicación a lo establecido de nuestro reglamento interno de trabajo; *ii)* A la fecha de emitido dicho informe existe pronunciamiento favorable de autorización por parte de la Gerencia de Ingeniería, Proyecto y Obras, en su condición de jefe inmediato, ello en atención a que se ha efectuado una evaluación de las necesidades institucionales de dicha unidad orgánica; *iii)* En ese contexto, y considerando lo establecido en el numeral a) del artículo 42° es procedente otorgar la licencia sin goce de remuneración al trabajador Sandro German Valles Bardales desde el 26/01/2026 por el periodo de seis meses. Por lo cual, solicita emitir el acto resolutorio que formalice esta acción de personal;

Que, mediante Solicitud de fecha 19 de enero del presente, el trabajador SANDRO VALLES BARDALES, empleado estable de la EPS SEDALORETO S.A solicita la rectificación de solicitud de fecha 09 de enero del 2025 de Licencia de sin goce de remuneraciones por asuntos personales, que fuera realizada con fecha 09 de enero del 2025, por un periodo de seis (06) meses, modificándola para que dicho periodo de licencia sea computado **a partir del 08 de enero hasta el 08 de julio de 2026;**

Que, mediante Informe N° 028-2026-SEDALORETO S.A.-GG-ORH de fecha 19 de enero de 2026, del Subgerente de Recursos Humanos informa, al Gerente General, que: respecto a la petición del trabajador SANDRO GERMAN VALLES BARDALES, por el que solicita la RECTIFICACION DE LICENCIA solicitada sin goce de haber por un periodo de 06 meses, manifestando que por error involuntario se consignó una fecha errada debiendo ser a partir del 08/01/2026. En ese contexto, y considerando lo establecido en el numeral a) del artículo 42° es procedente otorgar la licencia sin goce de remuneración al trabajador SANDRO GERMAN VALLES BARDALES **desde el 08/01/2025 por el periodo de seis (06) meses**, para lo cual solicita emitir el acto resolutorio que formalice esta acción; siendo que al no haber emitido aun la resolución de otorgamiento de licencia sin goce de haber, solicitada inicialmente con fecha 09 de enero de 2025, se del caso otorgar la licencia dentro del periodo solicitado en la rectificación;

Que el numeral 17.1 del Artículo 17°.- Eficacia anticipada del acto administrativo, del T.U.O de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General señala: *La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que **tenga eficacia anticipada a su emisión**, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fé legalmente protegidos a terceros **y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción.*** (...) (negrita y subrayado nuestro). Por lo que, existiendo un hecho justificativo, como es la propia solicitud de licencia del trabajador Sandro German Valles Bardales de fecha 09 de enero de 2026, es procedente otorgarle la licencia con eficacia anticipada **al 08 de enero del 2026 al referido trabajador**, de conformidad a lo estipulado en la norma que se invocada en este considerando.

Que, el Artículo 11° del Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728 - Ley de Productividad y Competitividad Laboral, establece que se suspende el contrato de trabajo cuando cesa temporalmente la obligación del trabajador de prestar el servicio y la del empleador de pagar la remuneración respectiva, sin que desaparezca el vínculo laboral, así mismo el literal k) del artículo 12°

## **RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 08 - 2026-EPS SEDALORETO SA-GG**

del mismo cuerpo de ley establece como causa de suspensión del contrato de trabajo, el permiso o licencia concedidos por el Empleador;

Que, el Reglamento Interno de trabajo (RIT) de la EPS SEDALORETO S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 034-2019-EPS SEDALORETO S.A., en adelante el RIT, establece en su artículo 44°: *"Las licencias es la autorización otorgada al trabajador, para que no asista al centro de trabajo por un periodo mayor a un día de labor. Las licencias pueden ser concedidas con o sin goce de remuneración."*, concordante con el literal m) del artículo 63° del mismo reglamento, respecto a los derechos del trabajador, que establece: *"Todo trabajador de la EPS SEDALORETO S.A., tiene derecho a: (...) m) Hacer uso de permisos y licencias por causas justificadas, bajo la normatividad establecida por la empresa. (...)";*

Que, de acuerdo al Reglamento Interno de trabajo (RIT) de la EPS SEDALORETO S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 034-2019-EPS SEDALORETO S.A., en adelante el RIT; con relación a licencias sin goce de haber, establece en el literal a) de su artículo 46°, que: *"La licencia sin goce serán concedidas en los siguientes casos: a) **Por motivos particulares**, se otorga de acuerdo a las razones que exponga y a las necesidades del servicio, hasta por un máximo de ciento ochenta días (180) considerándose acumulativamente todas las licencias y permisos de la misma índole que tuviera durante los últimos doce (12) meses. (...)";* circunstancia por la cual, el trabajador Sandro German Valles Bardales, realiza su solicitud;

Que, el trabajador deberá tomar conocimiento expreso que, de acuerdo al artículo 49° del RIT, los periodos de licencia sin goce remuneraciones no son computables como tiempo de servicio ni para el computo del derecho al descanso vacacional, lo que también tendrá Impacto directo en el cálculo de sus beneficios laborales como la CTS y gratificaciones ordinarias futuras;

Estando a lo expuesto, con el visado de la Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Desarrollo y Presupuesto, Gerencia de Administración y Finanzas y de la Oficina de Recursos; en uso de las facultades conferidas por el Estatuto Vigente;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR** la Licencia Sin Goce de Haber, por asuntos particulares, presentado por el trabajador **SANDRO GERMAN VALLES BARDALES**, empleado estable de la EPS SEDALORETO S.A; por el lapso de seis (06) meses, contados **a partir del 08 de enero de 2026**, contando con eficacia anticipada, a la referida fecha.

**ARTÍCULO SEGUNDO: COMUNICAR** a la Gerencia de Administración y Finanzas y la Oficina de Recursos Humanos, se disponga la suspensión del pago de la Remuneración del trabajador SANDRO GERMAN VALLES BARDALES, empleado estable de la EPS SEDALORETO S.A; por el periodo indicado en el artículo precedente; teniendo en cuenta que los periodos de licencia sin goce remuneraciones no son computables como tiempo de servicio, ni para el computo del derecho al descanso vacacional; la misma que también tendrá, impacto directo en el cálculo de sus beneficios laborales como, CTS y gratificaciones ordinarias futuras.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR** al trabajador con la presente resolución, para su conocimiento y fines que considere necesarios.

**ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR** al jefe de la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones de la EPS SEDALORETO S.A. la publicación de la presente resolución, en el Portal de transparencia Institucional de la entidad ([www.sedaloreto.com.pe](http://www.sedaloreto.com.pe)).

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

**ING. RAÚL ADOLFO LINARES MANCHEGO**  
GERENTE GENERAL  
EPS SEDALORETO S.A.